



VOETBAL VLAANDEREN

VISIETEKST

ethisch verantwoord
scouten

INLEIDING

Panathlon verklaring - fun & formation

*De **Panathlonverklaring** beschrijft de **Rechten van het Kind in de Sport** en vormt de leidraad van het sporttechnisch beleid van Voetbal Vlaanderen. **We vinden immers dat alle voetballende kinderen** het verdienen om op een ethisch en pedagogisch verantwoorde manier behandeld te worden. Dat wil zeggen dat elke jeugdspeler de mogelijkheid moet krijgen om op **zijn/haar eigen niveau** te kunnen voetballen: gewestelijk, provinciaal, interprovinciaal of Elite jeugdvoetbal.*

Van onze voetbalclubs verwachten we dat ze een **duidelijke visie** rond talentdetectie en -ontwikkeling uitschrijven. De algemene principes van deze visie dienen rond **FUN en FORMATION** te draaien waarbij elke jeugdspeler zijn/haar eigen weg vindt. Daarom is in een kwaliteitsvolle club iedereen (trainers, TVJO, talentscouts, ouders, bestuurslui, ...) voldoende bekwaam om alle aangesloten jeugdvoetballers, met focus op ontwikkeling en spelplezier, optimaal te begeleiden.

Het voetballen op **zijn/haar niveau** kan in eerste instantie binnen de club zelf van toepassing zijn, namelijk indien de club op meerdere niveaus jeugdvoetbal aanbiedt. De meer vaardige spelers kunnen acteren op het hoogste niveau binnen het **provinciaal** (P) of **interprovinciaal** (IP) jeugdvoetbal. Andere spelers beleven op het gewestelijke niveau meer spelplezier en ontwikkelen zich daar beter.

Clubs met provinciaal en interprovinciaal jeugdvoetbal bieden daarom best een **gewestelijke zuil** aan zodat niemand buitenspel hoeft te staan. Een jeugdspeler hoeft in dit geval niet te veranderen van club. Indien dit niet mogelijk is omwille van bijvoorbeeld plaatsgebrek, kan een **Samenwerkingsverband** met omliggende clubs een kindvriendelijke oplossing bieden wanneer jeugdspelers niet voldoen aan het P- of IP-niveau.

Het voetballen op **zijn/haar niveau** betekent ook dat jouw club openstaat voor een vertrek van de betere spelers naar een club met een jeugdopleiding van een hoger niveau. Beschouw een dergelijke overgang als



Ethiek. altijd en overal!

een pluim voor de jeugdwerking van jouw club. Enige vorm van fierheid is hier dus op zijn plaats. Hou hierbij de deur wagenwijd open voor een terugkeer op latere leeftijd naar mogelijks het eerste elftal. Dit beschouwen we ook als een goed voorbeeld van doorstroming van de jeugd naar het 1ste elftal.

Spelers wegplukken bij de buurclub met een jeugdopleiding **van hetzelfde niveau** raden wij af omdat de werking van deze clubs hierdoor in het gedrang komt en de meerwaarde voor de speler vaak te verwaarlozen is.

Omschrijving scouting

Scouting is 'het bekijken van een speler om zo de nodige info te verkrijgen over de desbetreffende speler'. We onderscheiden hierbij 2 soorten: de **interne** scouting van de eigen jeugdspeler en de **externe** scouting van het talent in de regio.

De **interne scouting van de eigen jeugdspeler** omvat een evaluatie met het oog op een goede opvolging van de speler. Elke speler is immers uniek en heeft recht op persoonlijke feedback die richting aan de eigen ontwikkeling geeft. Het benadrukt waar de speler goed in is en waar hij/zij kan verbeteren.

De **externe scouting van het talent in de regio** zal vaak aangewezen zijn bij jeugdwerkingen op provinciaal en interprovinciaal niveau om enerzijds het desbetreffende niveau te handhaven en anderzijds vaardige jeugdspelers de kans te geven op zijn of haar niveau te



voetballen. Daarom legt de federatie aan deze P- en P-clubs een verplichting op om **gediplomeerde talentscouts** in dienst te nemen.

Het blijft daarom belangrijk om als club de eigen jeugdspelers **intern** goed op te volgen zoals hoger beschreven. Zo krijg je een volledig beeld van het potentieel van spelers van je eigen club en kan je in functie hiervan beslissen om over te gaan tot **externe scouting** waarbij je eventueel nieuwe spelers aantrekt.



Ethiek, altijd en overall

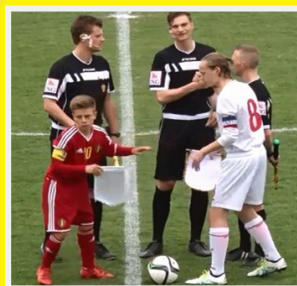
RICHTLIJNEN INTERNE SCOUTING (= OPVOLGING)



Evalueer elke speler op een wijze die past binnen de eigen clubwerking om zo een duidelijk beeld te krijgen. Elke speler - of hij/zij nu gewestelijk, provinciaal of interprovinciaal speelt - heeft immers het recht op een **goede interne opvolging**. Zo geef je **maximale ontwikkelingskansen** aan iedereen.

Besteed voldoende aandacht aan het meedelen van de interne opvolging van spelers. Dit kan gaan van mondelinge **feedback** tijdens en na trainingen en wedstrijden tot een schriftelijke evaluatie gekoppeld aan een gesprek. **Communiceer tijdig** en op een **transparante** manier indien een speler niet meer het gewenste IP- of P-niveau behaalt en er geen gewestelijke zuil is. Dit laat de speler toe om tijdig op zoek te gaan naar de juiste club.

Bekijk het **toekomstig potentieel** van de speler en focus je niet te veel op zijn/haar wedstrijdprestaties. Het **geboortemaandeffect** en de biologische leeftijd zijn vaak besmettende factoren bij het detecteren van talent. Spelers geboren op het einde van het jaar en laatrijpe spelers verdienen daarom evenveel aandacht als spelers geboren in het begin van het jaar en vroegrijpe spelers. Een



lange termijn visie loont want niet elke jeugdspeler kan op 16-jarige leeftijd debuteren in het eerste elftal. Sommigen kunnen dit maar op 23 jaar...

Mix **A- en B-teams** bij U8/U9 provinciaal en bij U12/U13 interprovinciaal om ervoor te zorgen dat deze kinderen van mekaar bijleren en zo maximale ontwikkelingskansen krijgen. Binnen het **FUN en FORMATION** kader is het belangrijk dat jeugdspelers van dezelfde leeftijd en hetzelfde niveau niet in betere en mindere teams ingedeeld worden.

RICHTLIJNEN EXTERNE SCOUTING

Stel je eerst de vraag of het voor alle partijen écht een **meerwaarde** betekent dat een speler van club verandert. Passen club en speler bij elkaar? Wat moet de speler bij een overgang allemaal opofferen? We denken hierbij aan vriendjes, andere hobby's, vertrouwde omgeving,....

Ga geen speler halen om het jaar nadien de speler terug door te sturen.

Ga ook geen speler halen om op een lager niveau dan het hoogste niveau van je eigen club te spelen.

Als je ervoor kiest om een speler van een andere club aan jouw club te binden, moet je steeds de afstanden bekijken die de jeugdspeler in kwestie zou moeten afleggen in functie van het niveau van de club en zijn of haar leeftijd. Het spreekt voor zich dat een provinciale U10 best niet dezelfde afstand als een interprovinciale U16 speler dient te overbruggen. **Hou** hierbij **rekening** met de **woonplaats** van de speler, de **gezinssituatie**, de **school**, ...

Indien je beslist om over te gaan tot het scouten van een speler van een andere club, kan je volgend **stappenplan** volgen. Start hiermee voldoende vroeg zodat je alle partijen optimaal kan informeren en de effectieve overgang plaats kan laten vinden tussen 1 april en 30 april.



- Maak als scout je (intenties) **(her)kenbaar** bij de club (bij voorkeur TVJO en/of GC) waar je op bezoek bent. Ga **meerdere keren kijken** naar een speler en baseer je niet op één wedstrijd of zelfs één training. Dit is een elementaire vorm van **beleefdheid**.
- Neem **contact** op met de ouders indien een speler een meerwaarde zou betekenen voor je clubwerking, spreek in geen geval de speler rechtstreeks aan.
 - Geef je naamkaartje af en vraag aan de ouders om je te contacteren (telefoon en/of mail). Ouders kunnen, indien ze akkoord zijn, hun eigen gegevens doorgeven.
 - Ga discreet, transparant en hoffelijk te werk.
 - Indien de ouders niet aanwezig zijn, ga dan ten rade bij de TVJO, GC en/of trainer.
 - Schep geen nodeloze verwachtingen.
 - Leg zeker geen tijdsdruk op zodat ouders en speler rustig kunnen nadenken over een mogelijke overgang.
- **Koppel** nadien **terug** met de club waar de speler is aangesloten: welke speler(s) word(t)(en)/werd(en) gecontacteerd en welk stappenplan is/was van toepassing voor die speler(s)?
- Nodig de speler(s) eventueel uit op een **kennismakingstraining** (gebruik het woord testtraining zeker niet) en hou zoveel mogelijk rekening met de organisatorische principes van de club waar de speler is aangesloten.
- **Koppel terug** naar de speler en de club in kwestie.

Rond de overgang met een speler **tijdig** af (deadline tussen 1 april en 30 april) en probeer de **doelstellingen** duidelijk te **kaderen** aan alle partijen: speler, ouders en club.

Evalueer jaarlijks de werking van de scouting in de club. Een goede dataverzameling kan je hierbij helpen.



WIST JE VERDER NOG DAT...

- Talent een heel **complex begrip** is en er geen eenduidige en/of algemeen aanvaarde definitie van dit begrip bestaat.
- Specifiek voetbaltalent opsporen een heel **complexe aangelegenheid** is: het is niet altijd in te schatten welke speler het uiteindelijk zal 'halen'.
- Talent steeds moet bekeken worden binnen de **juiste context**: talent voor club A kan anders zijn dan voor club B.
- Talent **verschijnt en verdwijnt** omwille van de impact van de mindset van de speler op zijn eigen ontwikkeling. Het leervermogen kunnen we immers niet beoordelen als we een speler tijdens een wedstrijd gaan scouten. Enkel door er mee te werken, hebben we de kans om dit in kaart te brengen, ook al is die leerlijn bij elke speler grillig.
- Alles tot in detail wordt uitgelegd in de opleiding tot talentscout.. Meer info over de opleiding vind je op voetbalvlaanderen.be



EN TENSLOTTE ALS OUDER

- Laat je het **hoofd** niet op hol brengen. Niet iedereen heeft het even goed voor met jouw zoon of dochter.
- Moet je steeds het **best mogelijke** doen voor je kind: laat hem/haar op zijn/haar niveau genieten van de mooiste sport ter wereld.
- Ben **jij** het **best geplaatst** om je kind in te schatten en te bekijken of een eventuele overgang naar een andere club een meerwaarde zal bieden.
- **Beoordeel** je **alle aspecten** binnen en buiten het voetbal: voetbalinhoudelijke opleidingen, omgevingen, schoolse activiteiten, vriendengroepen, ...
- **Analyseer** je grondig door de **voor- en nadelen** ten opzichte van elkaar af te wegen.
- Stel je de **juiste vragen** aan de clubs in het belang van je eigen kind.
- **Blijf** je steeds **rustig** (ook al is er heel veel 'interesse') en probeer je de beste oplossing te zoeken in samenspraak met je zoon of dochter.
- Ben je **geen makelaar** om later aan de voetbalcarrière van je eigen kind geld te verdienen.
- Is het niet aan je kind om jouw eigen niet gerealiseerde droom tot profvoetballer/profvoetbalster te realiseren. Laat je kind in de eerste plaats **plezier beleven** en **steun** hem/haar altijd en overal.
- **Blaas** je **nergens bruggen op**. In het voetbal kom je iedereen nog eens tegen.
- **Communiceer** je best openlijk met alle betrokken partijen zodat er nadien geen misverstanden kunnen optreden.



CHARTER

ETHISCH VERANTWOORD SCOUTEN



Elk kind heeft het recht te voetballen op **zijn of haar niveau**. Respecteer dit recht!



Beschouw een overgang van jouw speler naar een club van een hoger niveau als een **pluim** voor de **jeugdwerking** van jouw **eigen club**.



Externe scouting is slechts zinvol als er een **goede interne opvolging** van de eigen spelers gebeurt.



De overgang moet voor de speler en de club een **meerwaarde** zijn.



Communiceer als club voor, tijdens en na de overgang open en correct met alle partijen.



Plaats als ouder het **welbevinden** van je zoon of dochter centraal.



Wees als ouder **hoffelijk** en blaas geen bruggen op.

Ondergetekenden,

.....



VOETBAL
VLAANDEREN

Ethiek, altijd en overal!



VOETBAL VLAANDEREN

Ethiek, altijd en overal!