



1. BELEID EN STRATEGIE

STRATEGISCH PLAN VAN DE CLUB (corporate level)

MISSIE en VISIE VAN K.HOVE SPORT

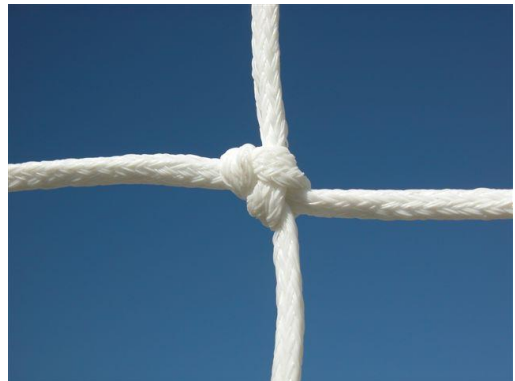
A. BESTAANSREDEN/KERNACTIVITEITEN VAN DE CLUB



K. Hove Sport is een 'sportieve vereniging voor iedereen'. Beoefenen van de voetbalsport in een ontspannende en aangename sfeer is haar bestaansreden. In een aanbod voor jeugd en senioren, dames en heren. Om die reden willen we ook jaar na jaar onze clubwerking verbeteren. De kinderen zijn het allerbelangrijkste in een vereniging, K. Hove Sport wil daarom 'één club' zijn en geen verzameling van een eerste ploeg en een jeugd- en damesafdeling met verschillende doelstellingen. Zowel op als naast het veld wil de vereniging een betekenisvolle rol spelen. Met sportieve activiteiten binnen het Antwerpse gewestelijk voetbal, en met sociale nevenactiviteiten binnen de gemeente Hove.

B. KERNWAARDEN VAN DE CLUB

In bovenstaande visie zijn de jongeren van Hove Sport 'de knopen van het net'. Zij zijn het bindweefsel van de club en maken de verbindingen met het bredere sociale weefsel van de gemeente. De jeugdwerking is het kernproduct van Hove Sport en daarom bepalend voor het verenigingsleven van de club.



Enthousiasme: 8 jaar geleden hebben we onze visie gewijzigd; gedragen door een enorm enthousiasme hebben we hier vandaag meer vrijwilligers en jeugdspelers door.

Samenwerking: met trainers, spelers, ouders, vrijwilligers, gemeente is een must voor het bestaan van de club

Loyaliteit: gedragen door mensen rond de kerktoren voor een stabiele club

Ambitie: wij hoeven niet provinciaal of nationaal jeugdvoetbal te spelen; een recreatief aanbod voor onze jeugdspelers met een goede begeleiding en doorstroming is de belangrijkste kernwaarde!

VISIE VAN DE CLUB MET BETREKKING TOT JEUGDOPLEIDING EN DOORSTROMING

A. ROL VAN DE JEUGDOPLEIDING BINNEN DE CLUB

De jongeren zijn het allerbelangrijkst en moeten nog plezier kunnen beleven aan het voetbal. Maar toch stelt K. Hove Sport zich ook als doel om het beste te halen uit haar jeugdvoetballers. Elke jeugdspeler moet de kans krijgen om zijn/haar niveau maximaal te ontwikkelen, in overeenkomst met zijn/haar individuele talenten en mogelijkheden.

Om die reden is Hove Sport vastberaden om haar jeugdopleiding jaar na jaar te verbeteren en deze ter beschikking te stellen van *alle* jeugdspelers, zodat zij maximaal hun individuele voetbaltalenten kunnen ontwikkelen. K.Hove Sport wil een opleidingscentrum vormen waarin talentvolle en minder talentvolle jeugdspelers kunnen uitgroeien tot volwaardige spelers op basis van een kwaliteitsvolle, sportieve, pedagogische en sociale opleiding in een sfeer van clubliefde voor een stabiele regionale club.

Waarden en normen (teamspirit, sportiviteit, vriendschap, eerlijkheid, ...), sportieve ontwikkeling en doorstroming zijn de kernwoorden van de jeugdspeler binnen onze jeugdopleiding.

B. STRATEGIE INZAKE DOORSTROMING VAN EIGEN OPGELEIDE SPELERS NAAR A-KERN

Doorstroming van eigen talent is een primaire taak binnen de jeugdopleiding. Eigen talentvolle spelers krijgen voorrang op externe spelers. Geeft de groeimarge van de speler uitzicht op doorstroming naar de A- of de B-kern, dan zal de club alles in het werk stellen om die jongeren de kans te geven.

Strategische doelstelling:

Een brede basis aan de onderkant en een kwalitatieve punt aan de bovenkant (piramide). De realiteit is anders in het gewestelijk voetbal. De betere voetballers worden weggeplukt. Via onze clubvisie zijn we er van overtuigd dat we jaarlijks minstens 1 a 2 jongeren kunnen overhevelen naar de A- en B-kern. De jongeren die kwalitatief minder goed zijn, moeten op termijn terecht kunnen in de U23. Momenteel is deze ploeg niet ter beschikking maar er zijn enkele 'targets' gedaan om deze spelers aan de club te binden zodat iedereen aan voetballen kan toekomen. De trainers van de Senioren staan zeer kort bij de jeugdwerking zodat volgende zaken mogelijk zijn:

- ✓ Meetrainen van talentvolle jongeren bij de Seniors
- ✓ Wedstrijdminuten krijgen bij de Seniors
- ✓ Korte evaluatie v/d speler



STRATEGISCH PLAN VAN DE JO (business level)

MISSIE/ VISIE VAN DE JO

A. FUNCTIE/OBJECTEN VAN DE JO

- 1 - doorstroming jeugdspelers:
Hoofdprioriteit blijft het opleiden van regionale spelers tot spelers welke kunnen aantreden in ons eerste elftal en dit door middel van een hoogstaande JO.
- 2 - verenigingsleven:
Binnen de JO worden vele activiteiten georganiseerd enerzijds om de club financieel te ondersteunen (tornooien, kaas- en wijnavond, Sinterklaasfeest, kwis, vlaaienslag, ...). Deze activiteiten leiden tot een sterkere groepsgeest.
- 3 - Ethische en opvoedende waarden:
Orde, tucht en zelfdiscipline aanleren door om te gaan met clubregels welke centraal staan binnen de JO. (oa fair-play regels moeten worden nageleefd).

B. DOELGROEP(EN) VAN DE JO

Alle spelers (jongens en meisjes) komen in aanmerking om zich aan te sluiten op K. Hove Sport. Onze club speelt gewestelijk voetbal en heeft ook een damesploeg vanaf 15 jaar.

INHOUD VISIE JO: KRITISCHE SUCCESFACTOREN

A. DUIDELIJKE STANDPUNTEN INZAKE INTERN BELEID

Doorstroming van jeugdspelers

Doorstroming van eigen jeugd talent is voor Hove Sport een primaire taak. De belangrijkste factor op het vlak van doorstroming is de kwaliteit van de speler en zijn groeipotentieel. De betere jeugdspelers, waarin de Sportieve Cel groeipotentieel ziet, kunnen doorstromen van de gewestelijke jeugd ploegen naar het eerste elftal. Daardoor kunnen externe aanwervingen beperkt worden.

Van zodra een speler zich aansluit bij de club, al dan niet afkomstig van een andere club, worden alle spelers gelijkwaardig behandeld. Dit houdt in dat elke speler op zijn waarde beoordeeld wordt, rekening houdend met mogelijke progressies.

Verenigingsleven

Het is van het grootste belang voor K. Hove Sport dat de spelers zich thuis voelen en met plezier afzakken naar de club voor trainingen, wedstrijden en activiteiten.

Wij geloven dat dit alles zijn oorsprong vindt in een correcte en eerlijke behandeling van de spelers, gereguleerd door duidelijke afspraken en regels.

Ook de ouders en familie moeten zich thuis kunnen voelen in de vereniging. Ouders moeten zich betrokken kunnen voelen en een gevoel van vertrouwen kunnen ontwikkelen. Uiteindelijk vertrouwen zij hun kinderen toe aan buitenstaanders die hun kinderen gaan begeleiden en vormen.

Het is dan ook de betrachting van de club en van de Jeugdopleiding om van de totaliteit **één grote familie** te maken met een waarneembare sociale functie.



Koninklijke Hove Sport... één grote familie...

Ethische en opvoedende waarden

Zoals reeds in de missie vastgelegd, is de *opvoeding* van de jeugdspelers één van de hoofddoelen van Hove Sport. In verband met hun toekomst is het voor de jonge spelers van het grootste belang een degelijke inhoud mee te krijgen, naast een humane waardenopvoeding. Het beseft en effectief toepassen van waarden en normen, is enorm belangrijk, zeker voor personen in hun groei naar volwassenheid. Op dat vlak is de club een verlengstuk en een toegevoegde waarde van wat de jongeren meekrijgen van de ouders en van de school.



Ook voor het imago van de club zijn deze waarden en normen belangrijk: de manier waarop spelers, zowel individueel als in groep, zich gedragen naar de buitenwereld toe (op het terrein en naast het terrein) bij wedstrijden, trainingen en activiteiten zijn een uiting van het belang die we hechten aan die waarden/normen. K. Hove Sport gelooft in:

- * Burgerzin en respect voor het andere geslacht en andere culturen
- * Respect voor kansarmen en gehandicapten
- * Promotie van anti-racisme, anti-drugs, anti-doping
- * Strijd tegen elke vorm van agressie ten opzichte van kinderen
- * Bestrijden van pesten en vandalisme
- * Fair play

FORMULERING EN EVALUATIE VAN DOELSTELLINGEN

A. INTERNE ORGANISATIEANALYSE: STERKTE/ZWAKTE ANALYSE

Sterkten van Hove Sport	Zwakten van Hove Sport
<ul style="list-style-type: none"> • Groeiend aantal leden, in de jeugdopleiding 	<ul style="list-style-type: none"> • Nieuw clubbestuur moet zijn stabiliteit nog vinden

<ul style="list-style-type: none"> • Groeiende interesse voor Hove Sport vanuit sociale en sportieve nevenactiviteiten • Kleine gezellige voetbalclub, op maat van de (kleine) gemeente • Grote betrokkenheid van de middenstand en ouders van jeugdspelers (sponsoring) • Terreinen opgenomen in de AGB van de gemeente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Onvoldoende gediplomeerde jeugdtrainers • Ontoereikend vrijwilligersbeleid • Beperkingen in zijn accommodatie • Gedragen door te weinig vrijwilligers/medewerkers
Kansen voor Hove Sport	Bedreigingen voor Hove Sport
<ul style="list-style-type: none"> • Zeer gezonde financiële toestand voor verdere uitbouw • Jeugdpotentieel (spelers) verder uitbouwen (doorstroming) • Het imago van de club in de gemeente consolideren door een gezond sportief, financieel en sociaal beleid te voeren 	<ul style="list-style-type: none"> • Onevenwicht tussen ledenaantal en accommodatiemogelijkheden • Te weinig speelterreinen, geen uitbreidingsmogelijkheden • Overbelasting van vrijwilligers

STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

A. DOELSTELLINGEN OP LANGE TERMIJN

A. Lange termijn doelstellingen (reiken verder dan 1 seizoen)

SPORTIEF

- Een vaste trainersgilde behouden zodat de club een stabiliteit heeft en kan groeien in eventueel spelersaantallen
- Een brede basis onderaan en een top doorstroming bovenaan.
- Gediplomeerde trainers of stimuleren van trainers die cursus volgen op kosten van de club.

FINANCIEEL

- Een gezonde financiële situatie creëren zodat er doorgroeimogelijkheden zijn (trainersvergoedingen, eigen investering accommodatie, ed)

HRM

- Sociaal – maatschappelijke activiteiten uitwerken of samenwerken met een partner

ACCOMODATIE

- Uitbouw van de accommodatie met steun van de AGB van de gemeente of eigen mogelijkheden van de club.

MEDISCH

- Medisch plan concreter laten worden inzake opvolging blessure, blessurepreventie en juiste opwarming en stabiliteitsoefeningen.

A. INDICATOREN MET BETREKKING TOT ALGEMEEN DOEL JO

We hebben de volgende indicatoren nodig om als jeugdwerking te blijven groeien

- Gediplomeerde of ervaren trainers
- Stijging van het aantal leden
- Brede basis onderaan (piramide)
- Verbetering van onze accommodatie
- Behoud van trainersstaf en vrijwilligers (uitbreiding)

FINANCIËLE PLANNING JEUGDOPLEIDING

* Onze visie is steeds geweest: één club, één rekening, één gezamenlijke doelstelling, één gezamenlijke beleving;

Het verleden toonde aan dat de opdeling in aparte budgetten leidde tot een 'interne concurrentie' die de club in haar geheel niet vooruit hielp. Integendeel!

* Seniors (Dames & Heren) en Jeugd worden op gelijke voet behandeld zonder blind te zijn voor de economische realiteit van het provinciale voetbal



Eric Serrien – Voorzitter K. Hove Sport:

‘Laatst vroeg iemand me wat me dreef om een functie als Voorzitter/Bestuurslid binnen een club als Hove Sport op te nemen. Ik moet eerlijk toegeven dat ik me dit engagement soms beklag wanneer de grasmachine het weer eens begeven heeft, het dak in de kantine lekt, de bliksem is ingeslagen op onze lichtmasten, de kledij verkeerd of te laat geleverd wordt, de echtgenote zeurt omdat je meer tijd in de club steekt dan in je eigen familie,...

Maar wanneer ik dan op zaterdag of zondag op de club kom en ik zie trainers, afgevaardigden, vrijwilligers, spelertjes,... vol passie en enthousiasme het beste van zichzelf geven, dan weet ik: hier doe ik het voor! Hier haal ik mijn energie uit om voort te doen waar ik mee bezig ben! Het bruisende en dynamische clubleven waar ik op dat ogenblik deel van mag uitmaken, stimuleert me om verder te timmeren aan de weg die we als club hebben uitgestippeld, gesteund door een aantal mensen die zich met dezelfde overgave dagelijks inzetten om het onze jonge leden mogelijk te maken hun favoriete sport te beoefenen in de best mogelijke omstandigheden. Ik kan alleen maar fier zijn om zulke mensen in de club te hebben, die mee de vele eisen helpen invullen die tegenwoordig aan een vereniging zoals de onze gesteld worden.’